

Association
CANADAAFRIQUE

Rapport annuel
2023-2024



Association CANADA AFRIQUE

UNE FRATERNITÉ
QUI NOUS UNIT
AU-DELÀ DES FRONTIÈRES



UNE FRATERNITÉ QUI NOUS UNIT AU-DELÀ DES FRONTIÈRES

Qui sommes-nous?.....	5
Message du président et de la direction générale	6
Zone d'intervention en 2023-2024	9
Région du Bénin.....	10
Nos réalisations	12
En quelques chiffres	13
Mission au Bénin	16
Nos engagements.....	20
Nos états financiers	22

NOTRE MISSION

Soutenir des bénévoles qui voudront apporter leur soutien, selon leurs connaissances et leurs compétences, notamment à des brigades incendie ou autres structures de pays africains.

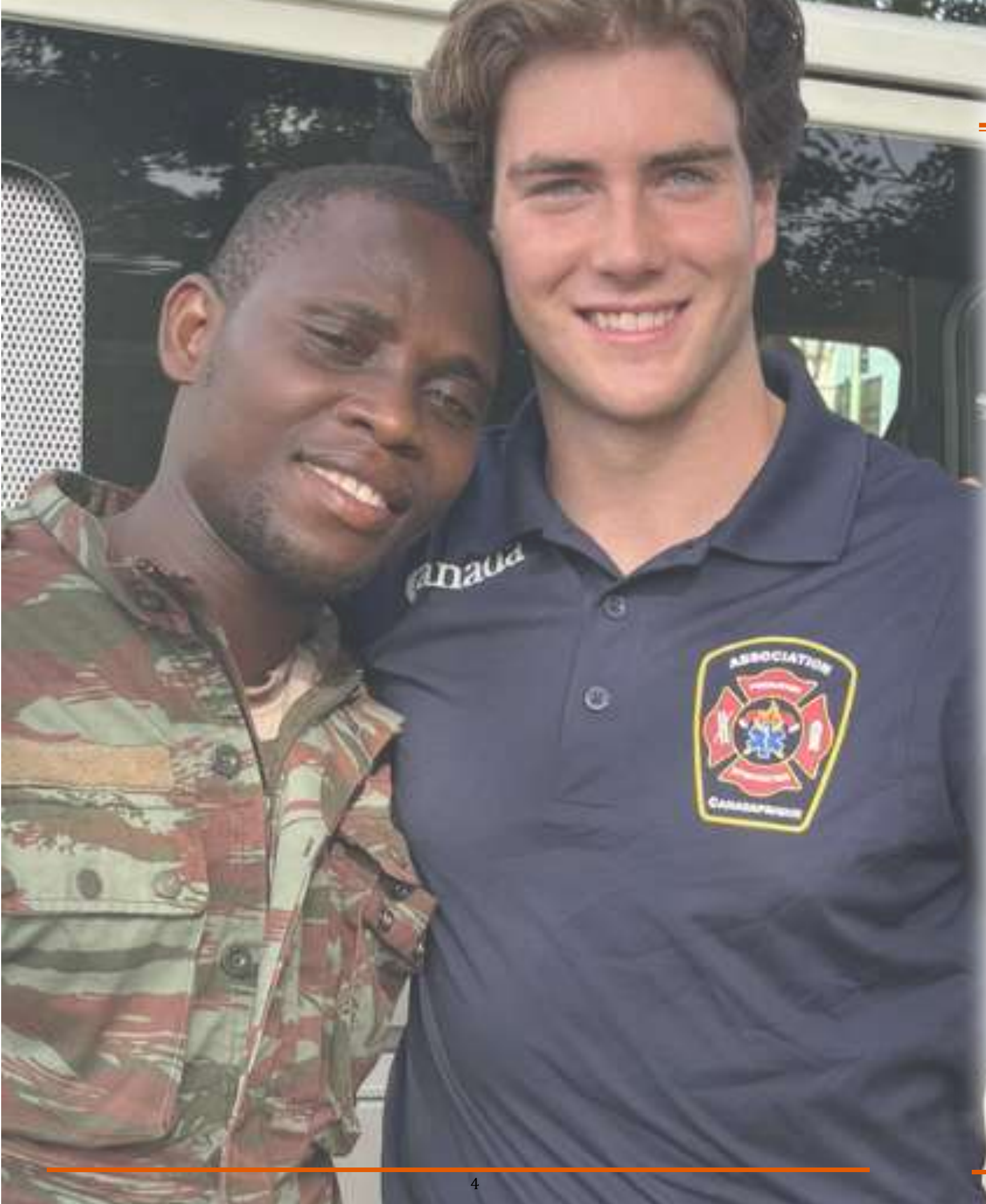
NOS MEMBRES

L'association compte 59 membres actifs au 30 juin 2024. Toutes les personnes qui travaillent pour l'Association Canadafrique sont membres et bénévoles.

NOS ZONES D'INTERVENTIONS

Depuis 2012, nos interventions nous ont mené au Bénin, au Burkina Faso, à Madagascar, au Sénégal et au Togo. Cependant, nous sommes disposés à offrir nos services dans d'autres pays qui expriment les mêmes attentes.

SAPPEURS POMPIERS



QUI SOMMES NOUS ?

Nous sommes des professeurs, des diplômés en Techniques de sécurité incendie et des pompiers professionnels qui depuis 2012, allons à la rencontre des brigades de sapeurs-pompiers du Burkina Faso, du Togo, du Bénin et de Madagascar, pour leur apporter de l'équipement et leur enseigner différentes formations selon leurs besoins.

À la suite de la naissance de l'Association Canadafrique au printemps 2018, nous proposons aussi nos missions à des participants de différents horizons, tels que pompiers, ambulanciers, médecins, infirmiers et autres.

Notre conseil d'administration est composé de 7 personnes qui ont de l'expérience en gestion d'ONG ainsi que des pompiers professionnels.

VOYAGES EN AFRIQUE

Dans un premier temps, il y a la mission humanitaire de base qui s'effectue à la fin du mois de mai, où les participants vont transmettre leurs connaissances aux sapeurs-pompiers de différents pays et en contrepartie les brigades accordent à nos participants, s'ils le désirent, le droit à un stage d'observation qui consiste à répondre aux appels d'urgences.

Nous comptons éventuellement proposer d'autres missions humanitaires à des moments différents de l'année.

ÉQUIPEMENTS

Nous sollicitons également les services d'incendie et médicaux du Québec pour obtenir de l'équipement neuf ou usagé. Au besoin, nous achetons sur place l'équipement nécessaire à nos formations que l'on remet aux brigades à la fin de nos missions.

ACTIVITÉS DE FINANCEMENT

Les participants doivent assumer tous les frais de voyage, dont les billets d'avion, l'hôtel, la nourriture, les assurances, les vaccins, etc. C'est pourquoi nous mettons sur pied différentes activités de financement telles que de l'emballage dans les supermarchés, pompier d'un jour, lave-o-thon et bien d'autres.

DONS

En tant qu'organisme de charité, nous pouvons délivrer des reçus pour déclaration fiscale.

QUI PEUT DEVENIR MEMBRE ?

Toutes personnes qui désirent soutenir l'Association, qu'elles veuillent ou non aller en mission.

Nous vous remercions pour votre intérêt à soutenir les populations qui sont parmi les plus pauvres de la planète.

MESSAGE DU PRÉSIDENT



Michel Pelletier
Président

Bonjour,

Nous sommes heureux de vous présenter le rapport annuel 2023-2024.

Nos 2 missions au Bénin ont été une fois de plus, un franc succès. Je tiens à **remercier monsieur Claude Houngbedji de l'association ACAL pour le Bénin**, pour son immense contribution, que ce soit avant le départ des missions et durant celles-ci.

L'Association Canadafrrique est une organisation soutenue par des membres bénévoles, qui ont à cœur d'assurer le succès de nos missions et d'aider les brigades de sapeurs-pompiers africains grâce aux formations offertes et au matériel distribué.

Je tiens à souligner le travail exceptionnel des membres du conseil d'administration qui assurent le bon fonctionnement de l'Association, les directeurs généraux, les responsables et membres des différents comités, et les chefs de missions qui tout au long de l'année, travaillent à préparer leur mission, et endossent la grande responsabilité de celle-ci sur le terrain.

De plus, nous pouvons encore cette année compter sur des instructeurs qui assurent un enseignement de qualité, adapté aux réalités africaines. Ceux-ci d'ailleurs, vivent une expérience personnelle et professionnelle inestimable.

Je suis fier de notre association et notamment des merveilleuses personnes qui la compose.

Bien à vous !

NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION (COMITÉ DE DIRECTION)



Michel Pelletier
Président



Nicolas Tassi
Vice-président



Chantal Guérin
Trésorière



Valérie Parisé
Secrétaire

MESSAGE DE LA DIRECTION GÉNÉRALE

Cher-ère-s, membres de l'Association Canadafrrique,

L'année 2024 a été une période marquante pour notre Association, riche en **accomplissements et en progrès**. Nous avons appliqué un processus de sélection rigoureux pour choisir et assurer la qualité de nos participants. La rédaction du plan stratégique de l'Association a été une étape cruciale, nous permettant de définir clairement nos objectifs à long terme et de structurer nos actions pour les atteindre.

Plusieurs collectes de fonds ont été organisées avec succès, témoignant de **la générosité et du soutien continu de nos donateurs**. Ces fonds sont essentiels pour poursuivre nos projets et missions. Nous avons maintenu une communication régulière avec nos membres grâce à la rédaction bimensuelle de notre bulletin d'information, « La Gazelle », partageant ainsi nos avancées, nos défis et nos succès.

Nous avons reçu 90 habits de combat de l'organisation l'Arsenal ainsi que d'autres équipements et matériel médical gracieusement acheminés vers le Togo par l'entremise de l'organisation CEDS. Un don d'une grande valeur pour nos projets sur le terrain. Cette année, deux **délégations ont été envoyées au Bénin en juin, avec pour objectif de dispenser des formations**, renforçant notre impact et notre présence dans la région.

Nous tenons à remercier chaleureusement tous ceux qui ont contribué à ces réussites. Votre engagement et votre soutien sont essentiels à notre mission et à notre vision commune. Ensemble, nous continuons à faire une différence significative dans les communautés que nous servons.

Avec nos salutations distinguées,



Christophe Mainville
Directeur général



Olivier Rodrigue
Directeur général adjoint

« Se réunir est un début, rester ensemble est un progrès, travailler ensemble est la réussite »

(Henry Ford)

NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION (LES ADMINISTRATEURS)



Alec Giard



Christophe Mainville



Olivier Rodrigue

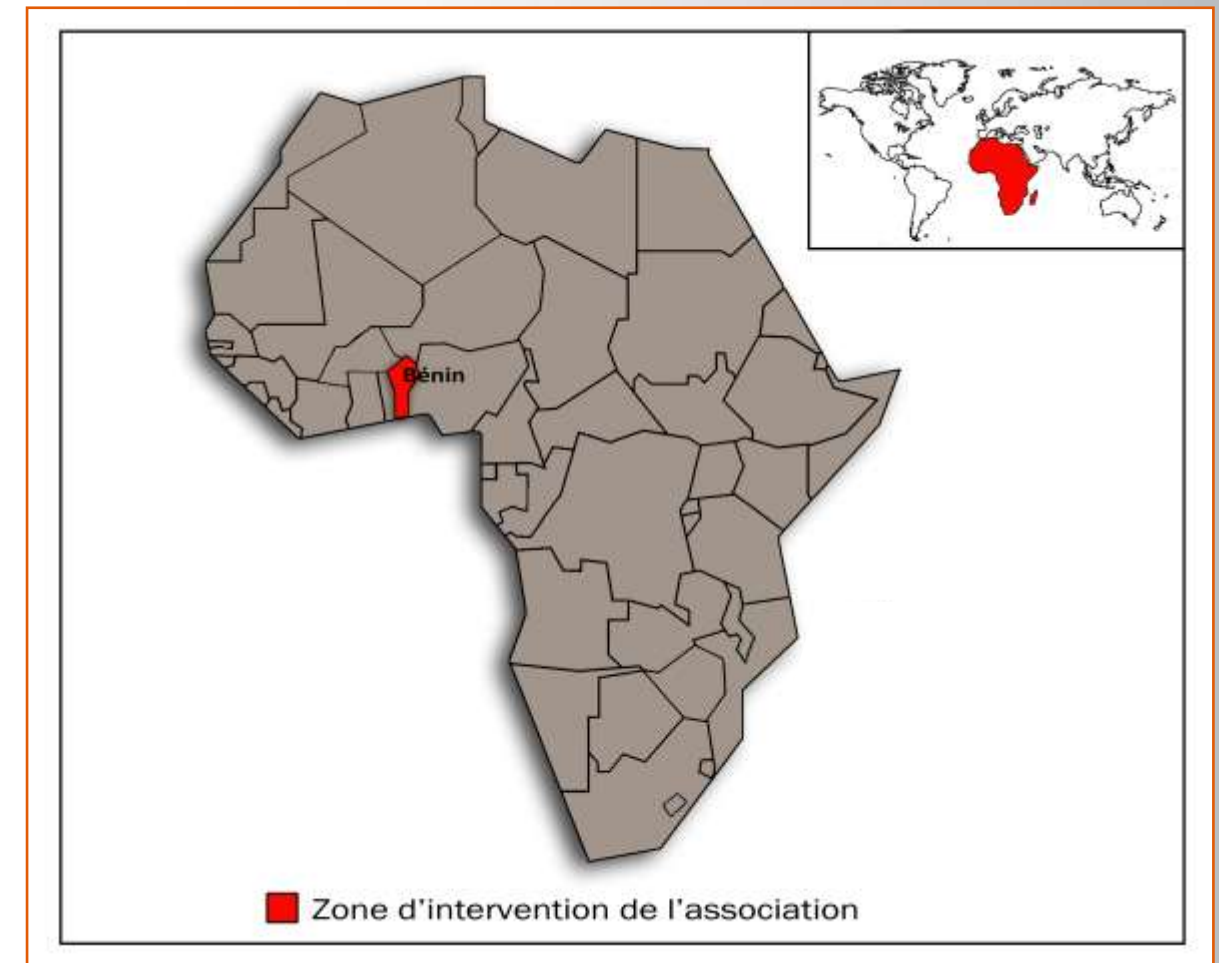


ZONE D'INTERVENTION

2023-2024

► Bénin

Nous sommes là...
Où l'on a besoin de nous.



RÉGION DU BÉNIN

Département de l'Atlantique, zone d'intervention

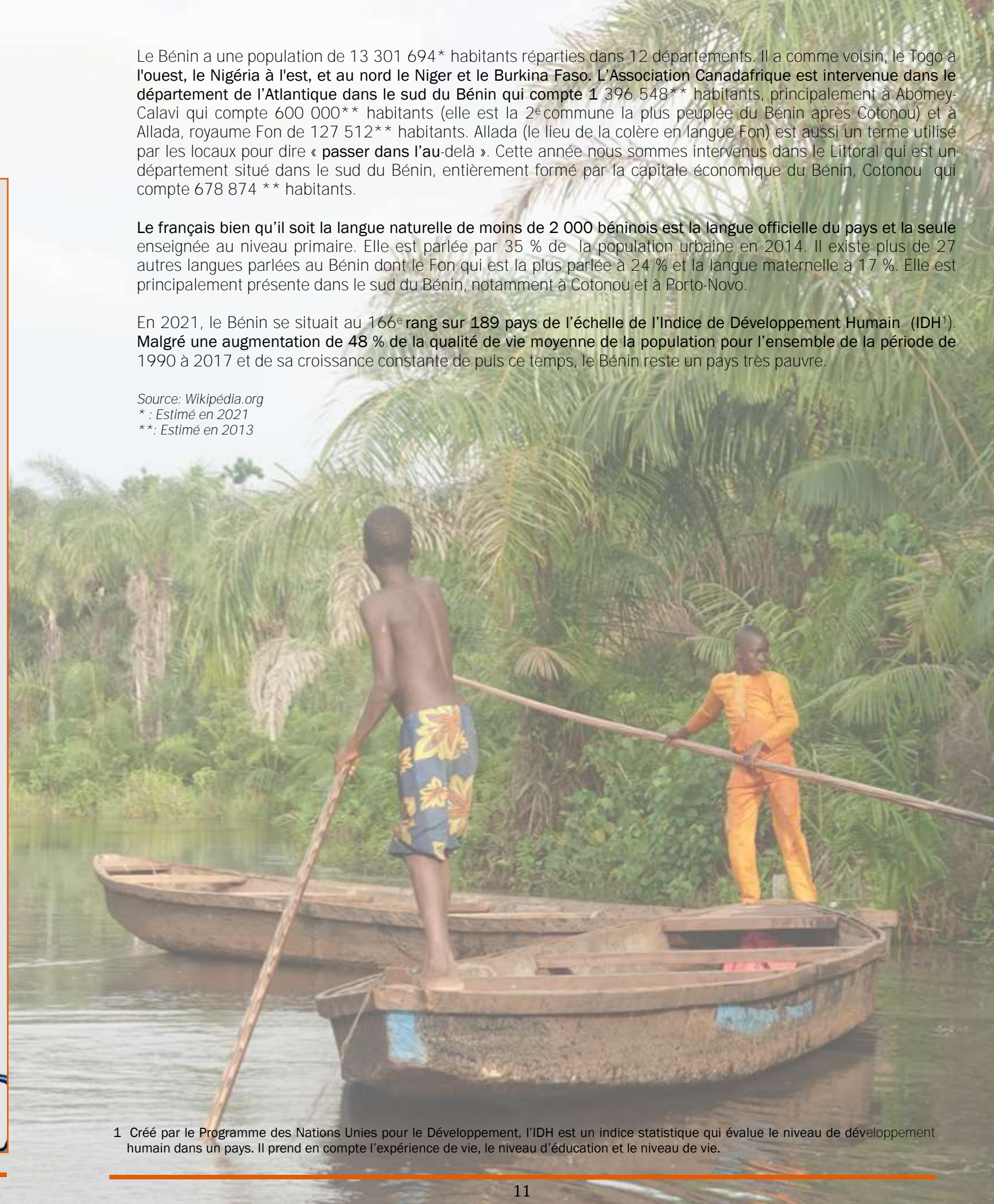


Le Bénin a une population de 13 301 694* habitants réparties dans 12 départements. Il a comme voisin, le Togo à l'ouest, le Nigeria à l'est, et au nord le Niger et le Burkina Faso. L'Association Canadafrique est intervenue dans le département de l'Atlantique dans le sud du Bénin qui compte 1 396 548** habitants, principalement à Abomey-Calavi qui compte 600 000** habitants (elle est la 2^e commune la plus peuplée du Bénin après Cotonou) et à Allada, royaume Fon de 127 512** habitants. Allada (le lieu de la colère en langue Fon) est aussi un terme utilisé par les locaux pour dire « passer dans l'au-delà ». Cette année nous sommes intervenus dans le Littoral qui est un département situé dans le sud du Bénin, entièrement formé par la capitale économique du Bénin, Cotonou qui compte 678 874 ** habitants.

Le français bien qu'il soit la langue naturelle de moins de 2 000 béninois est la langue officielle du pays et la seule enseignée au niveau primaire. Elle est parlée par 35 % de la population urbaine en 2014. Il existe plus de 27 autres langues parlées au Bénin dont le Fon qui est la plus parlée à 24 % et la langue maternelle à 17 %. Elle est principalement présente dans le sud du Bénin, notamment à Cotonou et à Porto-Novo.

En 2021, le Bénin se situait au 166^e rang sur 189 pays de l'échelle de l'Indice de Développement Humain (IDH¹). Malgré une augmentation de 48 % de la qualité de vie moyenne de la population pour l'ensemble de la période de 1990 à 2017 et de sa croissance constante de puis ce temps, le Bénin reste un pays très pauvre.

Source: Wikipédia.org
* : Estimé en 2021
**: Estimé en 2013



1. Créé par le Programme des Nations Unies pour le Développement, l'IDH est un indice statistique qui évalue le niveau de développement humain dans un pays. Il prend en compte l'expérience de vie, le niveau d'éducation et le niveau de vie.

NOS RÉALISATIONS

de l'année

EN QUELQUES CHIFFRES

Depuis 2013

Depuis 2013, des missions ont été effectuées en Afrique afin de soutenir les sapeurs-pompiers de plusieurs pays. Depuis le début de nos interventions **jusqu'au 30 juin 2024, nous avons investi plus de :**

622 600 \$

POUR SOUTENIR LES
SAPEURS-POMPIERS
D'AFRIQUE

NOMBRE DE PARTICIPANTS INSCRITS → 277

NOMBRE DE PARTICIPANTS AUX MISSIONS → 199

NOMBRE D'ACTIVITÉS DE FINANCEMENT → 294

NOMBRE DE MISSION → 18

DON D'ÉQUIPEMENTS → 2,2 M \$

DONS MÉDICAUX → 118 971 \$

Nombre de personnes formées

1 391



Missions

21

Formations

36

Sorties lors de stages d'observation

83

Nombres de sapeurs-pompiers formés

19

Nombre de participants choisis



Activités de financement

42

Activités de financement

20

Nombre de personnes impliquées



Dons de matériel

103 105 \$

Dons d'articles médicaux et d'équipements divers

MISSION AU BÉNIN



Départ de l'équipe de Christophe Mainville, chef pour la mission 2023-2024: Christophe Mainville, Sébastien Quenneville, Mathieu Lambert, Joshua Munn, Antoine Gagnon, Médéric Nadeau-Chalut, Jean-Nicolas Desrosiers, Nicolas Roy, Anthony Biello et Marc-Antoine Boivin, chef de mission adjoint.

MISSION 2023-2024

Cette année, il y a eu deux missions au Bénin, une dans la région de Cotonou et l'autre à Abomey-Calavi.

Pour bien commencer leur mission, les deux équipes ont rencontré, dès le lendemain de leurs arrivées, le colonel Gomina et l'ensemble des autorités béninoises afin de discuter des objectifs, des besoins et des attentes.

Olivier Rodrigue, chef de mission pour la région d'Abomey a par la suite visité plusieurs centres de secours afin de définir les besoins de formation et d'équipements pour chaque centre. Tandis que Christophe Mainville, chef de mission et Marc-Antoine Boivin, chef de mission adjoint, ont visité la caserne de Saint-Jean et la caserne du Grand Marché (Dantokpa) de Cotonou.

À la suite de ces visites, un plan détaillé des formations à enseigner pour tout le séjour a été établi en s'assurant que tous les besoins en compétences et en matériel soient abordés.



Chaque soir, les participants travaillaient à peaufiner les formations pour le lendemain. Ces sessions de travail nocturnes étaient indispensables afin de s'assurer que tout le matériel pédagogique et le contenu des formations soient adaptés aux besoins identifiés durant la journée.

Plusieurs formations ont été enseignées notamment les techniques essentielles pour localiser et secourir les victimes en situation d'urgence et le sauvetage routier qui couvre les procédures et les techniques pour gérer efficacement les accidents de la route et extraire les victimes en toute sécurité. Les formations PR1 (Premiers Répondants de niveau 1) et PR2 (Premiers Répondants 2). Ces formations sont cruciales pour améliorer la capacité de réponse aux urgences médicales.



« Intervenir avec les pompiers béninois et passer une nuit à la caserne est sans doute le point fort du voyage. » (sic)

Nicolas Roy

« Le fait d'avoir des pompiers déjà actifs dans l'équipe a permis d'en apprendre davantage sur certains sujets et d'avoir un cadrage lors des formations. » (sic)

Sébastien Quenneville

67 642 \$

Coût des missions au Bénin





Départ de l'équipe d'Olivier Rodrigue, chef pour la mission 2023-2024: Claude Omer Houngbedji (responsable pays), Samuel Bédard, Jordan Turner, Marius Tokbe, LoriAnn Pelletier-Théberge, Mathis-Nathan Tardif, David Brousseau, Olivier Rodrigue, Élizabéth-Marie Moreau et Victor Gougeon-Gazé.

Des simulations de désincarcération avec une carcasse de véhicule ont été faites à Calavi. Ces simulations ont permis aux participants de pratiquer les techniques de sauvetage en conditions réelles, améliorant leur préparation pour de futures interventions.

On ne doit pas oublier la mise en forme, régulièrement les participants ont participé à des parties de foot (soccer), des marches, des courses et à des parties de pétanque avec les membres des diverses casernes. Ces activités ont renforcé la cohésion d'équipe et ont permis de commencer les journées sur une note énergique et conviviale.

Les pompiers canadiens profitent de leur séjour pour participer à des appels d'urgences avec les sapeurs-pompiers béninois. Ces appels d'urgences ont permis

7 892
Nombre d'articles acheminé aux sapeurs-pompiers



entre autres aux formateurs de voir les compétences de leurs collègues en action et d'offrir leur expertise pour secourir les victimes.

DONS D'ÉQUIPEMENTS

Des remises d'équipements et de matériel ont été faites en présence des chefs locaux à Calavi, Ouidah et Allada, notamment des boîtes de masques, de gants, de bandages ainsi que des habits de combat complets, casques et bottes. De plus 14 guides des mesures d'urgences leur ont été offerts en appui aux formations enseignées.

À la suite de notre mission au Togo en mai 2023, des besoins en équipements de toutes sortes ont été exprimés par les brigades. Cette année, grâce à la générosité de nombreux donateurs, nous avons acheminé au Togo un conteneur rempli d'équipements tels que pompes hydrauliques, cales de roues, lances perforatrices, couteaux et écarteurs de désincarcération, etc. De l'équipement médical, notamment des mannequins et accessoires de formation RCR, des jaquettes d'isolation, des pansements, des gants, des masques, des civières pliantes, des trousse de premiers soins ainsi que du matériel de feu comme des habits de combats, des bottes, des gants et des masques à oxygène ont également été fournis. Un grand merci à l'organisation CEDS pour leur soutien à la cause.

« Je garde ce voyage précieusement dans ma poche. Nous avons une chance d'avoir ce que nous avons au Canada, mais notre mode de vie nord-américain nous met sur un mode de vie rapide. Nous ne prenons pas le temps malgré le fait que nous avons le plus de richesse. Nous avons beaucoup de richesse au niveau économique et matériel, mais au niveau moral et valeur nous ne prenons pas le temps de s'y attacher. Je prends conscience de cette négligence et porte l'expérience béninoise précieusement dans mon cœur. » (sic)

Élizabéth Moreau

REMERCIEMENTS

Nous tenons à remercier très chaleureusement les personnes qui ont rendu ces missions possibles:

- ◆ Le lieutenant-colonel Sanni Gomina
- ◆ Le chef de bureau de formation de Cotonou Joseph Gbolou
- ◆ Le chef Amadou Moukaram du centre Saint-Jean
- ◆ Le chef Amoussou du centre de Cocodji
- ◆ Le chef Bachirou du centre d'Abomey-Calavi
- ◆ La cheffe Nicole Glele du centre de Ouidah
- ◆ Le chef Toro du centre de Allada
- ◆ Le responsable pays Claude Omer Houngbedji
- ◆ Tous nos donateurs





Une visite rapide de Cotonou a permis de visiter quelques-uns des sites emblématiques de la ville, dont la statue de l'Amazone, symbolisant la force et la résilience des femmes béninoises ainsi que les graffitis artistiques qui ornent les murs de la ville, reflétant sa riche culture urbaine.

À Ouidah, ils ont visité la route des esclaves (La Porte du Non-retour) guidé par un professionnel pour enrichir leur compréhension historique et culturelle. De plus, ils ont visité le temple des pythons, un lieu sacré pour les pratiquants du vaudou, ajoutant ainsi une autre touche culturelle à leur déplacement.

Pour terminer, ils ont visité un petit village et participé à un cours de djembé. Étant bien impliqués dans la culture, ils ont rencontré un couturier afin de leur confectionner des habits traditionnels. Un repas convivial a été partagé sur la plage. Ce moment de détente a permis de renforcer les liens entre les différentes équipes et de savourer la beauté de la côte béninoise.

« Cette aventure m'a permis de développer une plus grande ouverture d'esprit et une curiosité pour les différentes cultures. » (sic) Mathieu Lambert

« Une phrase marquante d'un pompier béninois, « Ici, nous n'avons pas grand-chose, mais nous avons le plus important : soit l'amour et la famille. » (sic) LoriAnn Pelletier

« J'ai aussi appris que l'esprit d'équipe est quelque chose d'extrêmement fort, ce qui a rendu mon voyage encore plus exceptionnel. » (sic) Samuel Bédard

ENGAGEMENT COMMUNAUTAIRE

Pour célébrer la journée nationale des arbres, les pompiers canadiens ont participé à une activité de reboisement en plantant des arbres aux côtés des sapeurs-pompiers locaux. Cette initiative visait à promouvoir la sensibilisation environnementale et à renforcer les liens avec la communauté locale.



IMPRÉGNATION CULTURELLE

Une mission de formation dans un pays étranger ne peut se faire sans une connaissance de la culture de celui-ci. C'est pourquoi, sur une base personnelle pendant leurs congés, plusieurs activités ont été prévues par nos pompiers canadiens. Notamment, ils ont visité la ville flottante Sô-ava de Ganvié, souvent surnommée la Venise de l'Afrique. Ils ont pu explorer cette communauté unique construite sur pilotis et naviguer à travers ses canaux. La visite leur a offert un aperçu fascinant sur la vie quotidienne des habitants et de leur culture.





AU SERVICE
DE LA POPULATION

« Nous gagnons notre vie
grâce à ce que nous recevons,
mais nous construisons notre
vie grâce à ce que
nous donnons. »

Winston Churchill

- Mission au Bénin

- Mission au Cameroun

- Mission au Sénégal



Visite du village de Ganvié



Forage d'eau potable sur la route des esclaves



Christophe Mainville avec les sapeurs-pompiers de St-Jean et Antokpa après la formation en espace clos



Pratique de désincarcération avec les sapeurs-pompiers d'Abomey-Calavi



Élizabeth Moreau et LoriAnn Pelletier-Théberge avec les sapeurs-pompières de la commune de Cococodji

ÉTAT DE LA SITUATION FINANCIÈRE

Exercices clos le 30 juin 2024

PRODUITS	30 juin 2024 \$ CAD	30 juin 2023 \$ CAD
Revenus des participants	51 581	28 143
Dons individuels	21 990	-
Dons corporatifs	5 603	-
Autres revenus	1 180	365
Cotisation des membres	600	410
Collectes de fonds	77	464
	81 031	29 382
Frais d'activités		
Frais de mission au Bénin	67 642	23 889
Frais de mission au Togo	-	18 692
	67 642	42 581
Bénéfice brut (perte brute)	13 389	(13 199)
Frais d'administration		
Matériel promotionnel	5 841	1 125
Assurances des administrateurs	1 113	1 047
Honoraires professionnels	699	849
Amortissement des immobilisations corporelles	333	333
Frais bancaires	255	95
Frais de bureau	218	428
	8 459	3 877
Excédent (insuffisance) des produits sur les charges	4 930	(17 076)
ACTIF NET À L'OUVERTURE DE L'EXERCICE	83 993	101 069
ACTIF NET À LA CLÔTURE DE L'EXERCICE	88 923	83 993

ACTIF	30 juin 2024 \$ CAD	30 juin 2023 \$ CAD
Encaisse	4 376	83 246
Placement à court terme	85 133	-
Débiteurs	643	615
Frais payés d'avance	2 572	-
Immobilisations corporelles	2 332	2 666
	95 056	86 527
PASSIF		
Créditeurs	6 133	2 534
ACTIF NET		
Actif net	88 923	83 993
	95 056	86 527

Nous vous invitons à soutenir l'Association Canadafrique en faisant un don en ligne au www.canadafrique.org ou par virement Interac à finance@canadafrique.org

Suivez-nous sur Facebook à [associationcanadafrique](https://www.facebook.com/associationcanadafrique) ou sur Instagram @canadafrique

*Un grand merci à tous nos membres.
C'est grâce à vous tous que nous pouvons poursuivre
les missions et soutenir les populations les plus démunies.*



Canadafrique

90, rue des Bolets
Montréal, Québec J7C 5W5

Téléphone : 514 917-0504

www.canadafrique.org

info@canadafrique.org

Facebook : Associationcanadafrique